

ПОЛИТИКА ЗА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ

на Бизнес група ДЗУ–ВИДЕОТОН България:

● ДЗУ АД

● ВЕАС България ЕООД ● ВИДЕОТОН Българскиан Холдинг ЕООД ● ВТ Булпласт ЕООД

За да гарантират на своите служители и работници добри условия на труд, при които те да могат да разгърнат способностите си, дружествата от Бизнес група ДЗУ–ВИДЕОТОН България спазват приложимите национални и международни законови изисквания в областта на социалната отговорност, стремят се да следват указанията на БДС EN ISO 26000:2021, осъществяват постоянен мониторинг и подобряване на Системата за Социална Отговорност и поемат следните ангажименти:

- ✓ Дружествата не използват и не подкрепят използването на детски труд;
- ✓ Служителите и работниците на дружествата осъществяват поверената им дейност напълно доброволно; Не се използва принудителен труд, включително и на лишени от свобода или на осъдени на принудителен труд; Не се изисква депозирането и задържането на документи за самоличност от страна на работодателите;
- ✓ На всички служители и работници се осигуряват здравословни и безопасни работни места, като се обръща внимание на оценката и управлението на рисковете и на подходящи програми за обучение и инструктаж, като се осигуряват и лични предпазни средства; Осигурени са достъп до санитарни възли и питейна вода;
- ✓ Зачита се правото на всеки работник и служител за организиране и/или членуване в професионални съюзи по собствен избор и правото му на колективно договаряне;
- ✓ На всички служители и работници са осигурени равни възможности, като е забранена дискриминацията под каквато и да е форма, основана на раса, етнос, произход, религия, увреждане, пол, сексуална ориентация, професионален съюз, политическа принадлежност или възраст; Сексуалният тормоз под каквато и да е форма е абсолютно забранен;
- ✓ Не се прилагат телесни наказания, психическо или физическо насилие или вербален тормоз, като единствените допустими дисциплинарни практики са тези, предвидени в приложимото трудово законодателство;
- ✓ Работното време е съобразено с предписанията на приложимото трудово законодателство, но във всеки случай не повече от 48 часа на седмица, с поне един почивен ден за всеки седемдневен период; Извънреден труд се полага само при крайна необходимост, като той е винаги доброволен, не надвишава 6 часа седмично и е заплатен според изискванията на Кодекса на труда;
- ✓ На всеки служител и работник е гарантирано възнаграждение, което да осигури задоволяване на основните нужди и достоен живот за него и неговото семейство, като не се прилагат дисциплинарни наказания под формата на глоби.

Като Изпълнителен Директор на ДЗУ АД и като представител на
Висшето Ръководство на Бизнес група ДЗУ–ВИДЕОТОН България

ДЕКЛАРИРАМ
ЛИЧНАТА СИ АНГАЖИРАНОСТ И ОТГОВОРНОСТ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА
ОБЯВЕНАТА ПОЛИТИКА

Май 2024
Стара Загора

Изпълнителен Директор:

инж. Сашо Съйков

